

APPROCHE D'UNE PROFESSION

Etablissement : -----

- Convention collective ? -----

CARACTERISTIQUES DU POSTE

Nom du professionnel : -----

Dénomination de sa fonction : -----

- Depuis quand occupez vous ce poste ? -----

- Comment s'est passé votre recrutement (A.N.P.E. / candidature spontanée, etc.) ? -----

- Sous quel type de contrat avez vous été embauché ? -----

DESCRIPTION DU METIER

- Quels sont les objectifs qui soutiennent vos actions ? -----

- Vers quel public sont tournées vos interventions ? -----

- Sur quels types de produits travaillez-vous ? -----

- Quels sont les services proposés ? -----

- Comment pouvez-vous définir l'essentiel de votre rôle ?

☐ Quelles sont les activités principales ? -----

☐ De quel type sont les problèmes à résoudre ? -----

☐ Avec quels d'outils et/ou matériel travaillez-vous ? -----

- Quels sont vos partenaires ? (interne/externe)

☐ collègues ? -----

☐ partenaires financiers ? -----

☐ réseau relationnel ? -----

☐ les contraintes et/ou comptes à rendre l'égard des partenaires ? -----

☐ les éventuels concurrents ? -----

- Quelles sont les responsabilités dont vous avez la charge ? -----

PERCEPTION DU METIER

- Quels sont selon vous les avantages et inconvénients du poste que vous occupez ? -----

- Quelles sont selon vous les compétences essentielles pour satisfaire à ce type de poste ? -----

- Les qualités fondamentales ? -----

- Quel serait le profil idéal ?

☐ du point de vue de la formation-----

☐ de l'expérience-----

☐ des éléments personnels (type de caractère) -----

☐ de l'âge-----

- Votre parcours personnel ?

☐ Diplômes-----

☐ Expériences antérieures-----

☐ Le caractère adaptatif nécessaire :

→ dans les premiers temps de votre prise de fonction ?-----

→ désormais ?-----

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Sous quelle convention collective êtes-vous placé ? -----

- Comment sont répartis vos horaires ?

☐ la répartition du temps de travail ? -----

☐ temps consacré à chaque activité : (en équipe, en individuel, éventuel temps de préparation, etc.)

- Quel est ou quels sont vos différents lieux de travail (bureau, atelier, chantier...) ? -----

- Quelles sont les exigences relatives à la mobilité géographique ? -----

- Quels sont vos revenus ?

☐ salaire régulier, fourchette du niveau-----

☐ commission, pourcentages ? -----

☐ primes, avantages divers ? -----

☐ bénéfice sur l'année passée ? (la part restante ?) -----

- Comment est-il possible d'envisager l'évolution du poste ? -----

- Quelles sont vos propres perspectives professionnelles pour l'avenir ? -----

SUR L'ETABLISSEMENT

- Quel est le statut de votre établissement (Association, S.A, E.U.R.L. ...) ? -----

- Quelles sont les objectifs communs de l'établissement ? -----

- Combien y a t'il d'employés ? -----

- Quel est le système hiérarchique ? (avez-vous un organigramme ?) -----

- Avez-vous des éléments sur l'histoire de l'établissement ? -----

- Quel a été le chiffre d'affaire de l'année passée ? -----

- La zone de chalandise* est de combien de kilomètres ? -----
(*secteur de délimitation d'une clientèle)

- Combien y a t'il de pôles d'activités en France ou à l'étranger ? -----

SPECIFICITES LIEES A LA FONCTION DE DIRECTION

- Vos attentes vis à vis du personnel ? -----

- Les caractéristiques principales qui ont orientées votre choix pour la constitution de l'équipe? -----

- En tant que recruteur potentiel, seriez vous intéressé par une embauche dans le cadre:

d'un contrat de qualification - d'un emploi jeune - un Contrat Initiative Emploi , etc. ?

OUI NON - pour quelle raison ?-----

d'une autre mesure d'aide à l'emploi ? -----

- Connaissez-vous des personnes (ou organismes) susceptibles de me renseigner ou d'apporter des éléments intéressants ma recherche ?

nom de(s) l'établissement(s)

nom de la personne à contacter

