

L'interdépendance dans les groupes

La création d'une interdépendance positive dans les groupes peut être faite à travers la manipulation des **buts, récompenses, ressources, et rôles**.

- **Les buts et récompenses** : mise en place de buts communs et de récompenses communes : attribution de points si un critère pré-défini est atteint par le groupe ou par l'ensemble des membres ;
- **Les ressources** : les membres doivent communiquer pour accéder aux ressources dont chaque membre dispose ;
- **Les rôles** : une complémentarité des rôles pour chaque membre du groupe peut être instaurée ou négociée par les membres eux-mêmes.

L'esprit de groupe	Pour développer un sentiment d'appartenance. Trouver un nom de groupe et instaurer une comparaison entre groupes
Ressources	Encourager le partage des ressources en récompensant les apports d'informations au groupe et les comportements d'aide
Tâches	Décomposer la tâche en sous-tâches et répartir le travail entre les membres du groupe
Rôle/responsabilité	Distribuer les rôles et/ou les responsabilités dans le groupe
Communication	Mettre en place un modèle de communication décentralisé, procéder à une introduction échelonnée des participants
But	Fixer un standard de performance collectif et/ou orienter les membres du groupe vers l'atteinte d'un but commun
Mérite	Attribuer le mérite à l'ensemble du groupe en donnant une récompense collective